

UNILINEA SRL

Milano - Italia | Attività di servizio alle imprese

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo

84/100

Percentile 97th



Scorecard

Data di pubblicazione: 19 giu 2026

Valida fino al: 19 giu 2027

Punteggio complessivo

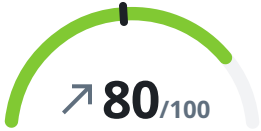
Percentile 97th

84/100



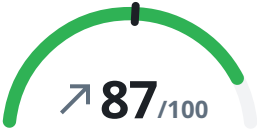
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



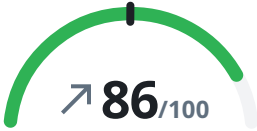
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



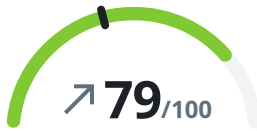
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

80/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Politica ambientale sui rifiuti
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito per i rifiuti
----------------	--

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni su argomenti ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT
Rimessa a nuovo e riutilizzo interno di hardware informatico
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Altre azioni per gestire i rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico dei sistemi HVAC (riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esecuzione di una valutazione di impatto e di rischio fisico relativamente ad un cambiamento climatico per le attività dell'azienda

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 14001/EMAS
----------------	--

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Standard reporting on environmental issues
Reporting sul consumo totale di energia

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti pericolosi

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 09 giu 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal giu 2026 al giu 2031
--	--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 87/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Target quantitativi stabiliti sulle condizioni lavorative
Target quantitativi stabiliti in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Target quantitativi stabiliti in materia di gestione delle carriere e formazione
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Target quantitativi stabiliti sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 25/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione a iniziative esterne sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
--

Aree di miglioramento

Bassa priorità	L'attuale adesione a iniziative o principi esterni su argomenti relativi a pratiche lavorative e diritti umani manca di un'ampia gamma di criteri e non impone sufficienti requisiti obbligatori in materia di rendicontazione o performance ai partecipanti
----------------	--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per promuovere la mobilità interna
Discussioni formali con i dipendenti sul loro sviluppo professionale
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001
Bassa priorità	Le attuali certificazioni relative a pratiche lavorative e diritti umani non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 09 giu 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal giu 2026 al giu 2031
--	--

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 86/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
Target quantitativi stabiliti in materia di etica
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Altre azioni per prevenire qualsiasi forma di corruzione
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50_{/100}

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50_{/100}

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
--

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

--

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

09 giu 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2026 al giu 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 79/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Target quantitativi stabiliti sugli acquisti sostenibili

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
Considerazione della sostenibilità integrata nei processi di acquisto interni per prodotti o servizi specifici (cancelleria, prodotti a base di legname, servizi di hosting dei dati)
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
----------------	---

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

09 giu 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2026 al giu 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.